

Принципи формування та розмір оплати праці начальника Головного управління статистики у Харківській області та його заступників

№ з/п	Структура заробітної плати		Принцип формування	Умови та розмір
1	Посадовий оклад	Стала заробітна плата	Схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикцій та типів державних органів у 2026 році, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 "Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році (зі змінами)" з урахуванням коефіцієнта передбаченого постановою Кабінету Міністрів України від 25.04.2023 № 391 "Деякі питання оплати праці працівників державних органів та органів місцевого самоврядування під час воєнного стану"	Керівник державного органу – 38763 грн Заступник керівника державного органу – 36825 грн Заступник керівника державного органу – 36825 грн Заступник керівника державного органу – 36825 грн
2	Надбавка за вислугу років		Стаття 52 Закону України "Про державну службу" від 10.12.2015 № 889-VIII	2 відсотки посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 30 відсотків посадового окладу
3	Надбавка до посадового окладу за ранг державного службовця		Розмір надбавок до посадових окладів за ранги державних службовців в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 "Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році (зі змінами)"	3 ранг – 800 грн 4 ранг – 700 грн 5 ранг – 600 грн 6 ранг – 500 грн
4	Премії: 1) місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу; 2) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності	Варіативна заробітна плата	Стаття 50 Закону України "Про державну службу" від 10.12.2015 № 889-VIII; Порядку погодження пропозицій щодо преміювання керівників територіальних органів Державної служби статистики України від 09.07.2025 № 119	1) розмір місячної премії не може перевищувати 30 відсотків розміру посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом місяця, за який виплачується премія. Розмір квартальної премії не може перевищувати 90 відсотків розміру посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом кварталу, за який виплачується премія; 2) преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності проводиться у разі отримання відмінної оцінки за результатами щорічного оцінювання. Загальний розмір премії, який може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його сталої заробітної плати за рік.
5	Грошова допомога при наданні щорічної основної відпустки	Гарантійні та компенсаційні виплати	Стаття 57 Закону України "Про державну службу" від 10.12.2015 № 889-VIII	Грошова допомога виплачується у розмірі суми посадового окладу, надбавки за вислугу років та надбавки за ранг державного службовця станом на останній день місяця, що передує першому дню такої відпустки, незалежно від фактично відпрацьованого часу протягом цього місяця
6	Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань (у разі надання)		Стаття 54 Закону України "Про державну службу" від 10.12.2015 № 889-VIII;	Матеріальна допомога може надаватися один раз на рік у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати (за погодженням із відповідним органом вищого рівня)